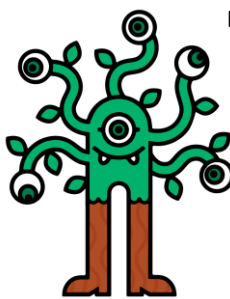




Fazit
MANAGEMENT 3.0
 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES
© happyMelly • version 1.01 • Germany 1.00 • management30.com

Deutsche Version
 von Jürgen Dittmar
 www.management30.de



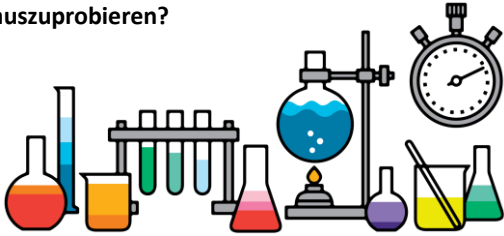
Das Management 3.0 Modell

1. Energize People
2. Empower Teams
3. Align Constraints
4. Develop Competence
5. Grow Structure
6. Improve Everything



Management 3.0 ...
 ... ist eine Denkweise, die mit einer sich ständig verändernden Sammlung von Spielen, Tools und Praktiken kombiniert ist, um jedem Arbeitnehmer dabei zu helfen, die Organisation zu managen. Es ist eine Sichtweise auf Arbeitssysteme.

Was haben Sie nun vor,
auszuprobieren?



Leider können Seminare und Simulationen
keine Veränderung, Kompetenz und
Konsistenz sicher stellen. [...]

Wir können nur daran erkennen, was
Menschen tatsächlich gelernt haben, [...] wenn sie versuchen, das Erlernte im
wirklichen Leben anzuwenden.

— Mike Rother



Auch Sie können ein Facilitator werden!

